

Прокуратура района разъясняет о правилах трудоустройства несовершеннолетних в каникулярный период

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан – это трудовая деятельность учащихся общеобразовательных школ, начальных и средних профессиональных учебных заведений в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул, а также подростков других категорий, по каким-либо причинам не являющихся учащимися на момент обращения в службу занятости.

Трудовой договор подросток заключает и подписывает самостоятельно от своего имени, за исключением лиц, не достигших 14 лет, от имени которых действуют родители (Глава 42 ТК РФ).

Подростки, достигшие 14 лет на период летних каникул могут быть приняты на работу для выполнения легкого труда без ущерба здоровья и учебе.

Для несовершеннолетних работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительные требования к режимам их труда.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, переносках и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

В силу ст. 70 ТК РФ при приеме на работу несовершеннолетнего испытательный срок не устанавливается.

Помощник прокурора района

юрист 2 класса

Н.А. Горбунова